



金华市委书记陈龙莅临万里扬在建新工厂指导工作

本报讯 9月11日,金华市委书记陈龙,常务副市长陈晓,市委常委、秘书长郑余良等领导一行,莅临浙江万里扬新能源汽车驱动科技有限公司建设现场指导工作。浙江万里扬股份有限公司总裁顾勇亭,执行总裁黄仁兴,万里扬集团党委书记吴羽飞等领导全程接待。

浙江万里扬新能源汽车驱动科技有限公司系上市公司、国内变速器龙头企业浙江万里扬股份有限公司下属公司,公司成立于2018年4月,主要经营新能源汽车驱动总成、电机、电控、自动变速器等产品的研发、制造和销售,目前正在建设年产130万台套自动变速器及新能源汽车驱动系统投资项目。项目通过新建厂房,引进国内外先进设备和物联网系统,打造智能化示范工厂项目,预计2019年第二季度实现小批量生产。

项目现场会议中,陈书记听取了顾总裁的项目介绍,详细询问了项目存在的困难和需协调事项,并当场对相关事项一一作了重要指示。陈书记表示,万里扬新工厂项目是全省重大产业项目,政府各部门要全力配合万里扬推进项目建设工作;同时,万里扬和施工单位要保安全、保质量、保环保、保进度,通过合理设计与规划,节约资源、注重环保、抓好进度,为金华经济发展作出更大的贡献。顾总裁感谢党和政府对万里扬的关怀,并表示万里扬会努力做好项目规划设计和施工工作,加快项目推进,早日投产,实现经济贡献。

(项目投资部 谢小兵)



再获魅力女浙商荣誉称号 万里扬集团总裁吴月华

本报讯 凝聚巾帼心,奉献新时代。9月21日,浙江省女企业家协会成立三十周年庆祝大会在杭州召开,万里扬集团有限公司总裁吴月华获得“魅力女浙商——卓越领航奖”,浙江省省长袁家军为获得此奖的吴月华等十位女企业家颁发了荣誉证书。

这是吴月华继2011年获得浙江省首届魅力女浙商称号后第二次获此殊荣,她以开放包容的姿态、睿智创新的商业谋略和胸怀天下的爱心,向社会展示着浙江女企业家的精神风貌,为女企业家作出了卓越表率。

22年来,吴月华始终坚守“以客户为中心 争做奋斗者”的创业初心,坚持思想创新、商业模式创新和技术创新,不断拼搏进取、精益求精,带领企业转型升级,走出了一条富有万里扬特色的高质量内涵式绿色发展之路。目前,万里扬已经发展成集制造业、能源产业、科技农业于一体的大型综合性控股公司,总资产近200亿元,员工近8000人,2017年营业收入近51亿元,上缴税收近4亿元。在企业高质量发展的同时,吴月华一直竭尽所能参与五水共治、精准扶贫、新农村建设、捐资助学、慈善公益等活动,多年来公益性支出累计超3000万元。

以智慧和爱奉献社会,是吴月华坚守的初心和不变的追求,相信万里扬在她的带领下定会激流勇进,续写出更加灿烂的新篇章。

(本报记者 郑岚芝)

本报讯 作为装备制造业最基础的零部件企业,万里扬发展22年来,自主创新步伐一刻都不曾停歇。随着“53211”战略目标的明确,高质量发展蓝图的绘就,万里扬以新旧动能转换为抓手,更是奏响了自主创新的最强音,驶入了向全球一流汽车零部件供应商迈进的快车道,经营呈现总体平稳、稳中向好的发展趋势,新兴动能带动增强,发展活力持续增强,企业高质量发展全面起势。

持续投入,关键技术不断突破

坚持走自主创新之路,必须以突破基础核心技术为关键,只有把核心技术掌握在自己手中才能真正掌握竞争和发展的主动权,万里扬深谙此道。秉承“创造客户最欢迎的产品”的研发理念,万里扬坚持改进一代、开发一代、预研一代,形成了一整套跨学科领域的先进研发流程和体系,具备同时主导开发多种核心部件的能力,获得各类授权专利300余项,其中发明专利近百项,实现了基础核心技术从无到有的重大跨越,真正把技术发展主动权牢牢掌握在自己手中。

2017年,万里扬销售轻卡及工程车变速器近80万台,同比增长达7%。国轻微卡领域占37%的份额,创造了行业瞩目的“万里扬速度”。其中,面向国六排放标准开发的新一代高端轻卡G系列变速器,以国际最先进的手动商用车变速器为标杆,相较面向国四排放标准开发的TS系列变速器,在换挡性能、传动效率、承载扭矩、可靠性及噪音方面都有显著提升,自2016年全面上市销售以来,受到了国内主流汽车厂商的高度关注和青睐,截至2017年底同比增幅翻两番。

而作为商用车变速器板块未来最具竞争力的产品之一,商用车AMT变速器自2009年投入研发以来,历经十年摸索,终于在今年成功开发出了中国首款轻卡AMT产品——WLY6AG40,使中国汽车工业在轻卡自动变速器领域实现了零突破。WLY6AG40具有操作简便、高效节油、可靠性高等

优点,各项技术指标达国际先进水平;除匹配轻卡外,还可匹配客车、城市环卫车、钻井机、挖掘机等多种工程机械,也非常适合纯电动、混合动力等新能源汽车,应用十分广泛,目前已启动了十多个整车开发项目。

市场主导,CVT25扛起大旗

创新,不仅需要激发内生动力,也需要外部力量的兼容并包。为了更好地丰富和完善产业链,万里扬瞄准了具有先进技术和发展潜力的外部优质企业开展收购,先后收购了吉利汽车MT业务、芜湖奇瑞变速箱有限公司、金兴汽车内饰股份有限公司等,实现了关键领域技术的内外融合提升,形成了多元化、国际化、宽领域发展的新格局。

此后,乘用车变速器成为了万里扬重点发展的业务板块,积极响应国家供给侧结构性改革和创新驱动发展战略,全面进军高端变速器领域。目前,产品市场保有量已超过800万台,其中CVT产品市场保有量超过60万台。尤其是CVT19变速器,先后被列入国家863计划重点研发项目、国家发改委重点产业振兴和技术改造项目、新能源汽车产业技术创新工程项目,曾获中国十佳变速器、中国汽车工业科学技术进步一等奖,打破了跨国公司对高端自动变速器技术的垄断,在行业内实现了多个率先突破。

今年6月15日,作为万里扬高端产品领域的最新力作,全新一代CVT25变速器成功下线。该款产品对标行业领先产品,从概念设计阶段开始,便确立了以全球最先进的性能作为开发目标,并制定了完善的技术指标和验证方案,完全覆盖变速器各重要零部件、子系统和总成系统。CVT25变速器以更紧凑的结构、更灵动的操控、更宽的速比、更智能的配置、更高效的节油,以领跑行业的5大性能特点,展现出万里扬在乘用车变速器领域“引领者”的专业实力,获得了吉利、奇瑞等国内汽车自主品牌巨头的青睐。

(下转5版)

万里扬自主创新路越走越宽

加快新动能培育 推动高质量发展



《新时代奋斗者》专栏

做青松一样的人



“大雪压青松，青松挺且直。要知松高洁，待到雪化时。这是开国元帅陈毅的一首诗，我爸就希望我能如诗里的青松一般品质高洁，昂然坚毅。”来自乘变事业部芜湖基地制造部生产技术模块的周青松这么解释自己的名字。而他，也踏踏实实按照父亲的期冀，在工作和生活中慢慢成长为了如青松一般的男人。

2006年2月，尚稚嫩的周青松进入公司工作。上班第一天，他就告诫自己，一定要脚踏实地、扎扎实实地做好每一

个时期的工作。2007年末，周青松调入制造车间调整班工作，为了在工作上能够独立完成各个品种的切换，他不断学习，反复练习以提升自我技能。凭借优秀的工作表现和在同龄人中的突出技能实力，短短两年时间，他就被任命为变速器盘齿热后班组长，带领所在班组完成了第一批标准化作业和TPM推行，成为车间里的典范。2009年7月，他又被任命为齿轮类工段长，升职了，周青松却没有飘然所以，而是意味着更大的责任。为了完成车间下发的各项指标，他率先垂范，常常深夜还能看到他到车间里走动的身影，带领着调整工和班组长一起严把质量关，做到员工合理安排岗位，物尽其用，让每个人都能有施展自我的平台。

2015年7月，周青松由车间转入变速器生产技术模块，从事现场机加生产工艺维护方面的工作，期间带领小组完成了多项生产工艺难题的攻关和改进。2017年1月，将三档结合齿分序加工改进为总成滚齿加工，杜绝了525三档抖动的故障产生，并将此技术以专利形式推广到齿轮加工行业，获得国家发明专利称号。他还带领科室轴齿机加组，利用

变速器一车间里523系列产品的49台闲置设备，对CVT轴齿自制件进行搬迁至二变增产改造，将CVT轴齿自制件月产量1.5万台提升至月产量2万台，有效保障了自动变速器产能需求。自今年1月运行6MF22和6MF25项目开始，他又带领轴齿机加组6名工艺成员着手对6MF22和6MF25的刀、夹、检、工位器具进行设计及生产线共线规划，每天加班加点保证项目进度，在团队的共同努力下，6MF22项目比原计划提前20天完成。

回想过去12年，周青松感慨颇多：“我是2006年2月进入公司的，这些年我在许多岗位都呆过，在实际工作当中，无论职务高低、工作量多少，我都会保持积极和认真的工作态度，踏踏实实做自己的事，尽量使自己工作任务完成得更好些。因为我始终坚信：在不同的工作岗位上，为公司都能做出贡献，我想这也是对我们所有员工来讲最为基本的一条。”大雪压青松，青松挺且直。万里扬里还有许许多多的“周青松”，是他们一起筑起了万里扬坚定发展的长城。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

甘当一颗螺丝钉



作为万里扬一名平凡的维修电工，内饰事业部景德镇基地徐国旺每天的工作就是对车间设备进行维修、保养和管理，确保正常运转。

工作看似简单，做起来却一点也不容易。除了要保证车间电线、开关、闸刀及一切用电设施布置合理规范，还要做好节约降本、设备运行记录以及巡回检查记录，控制费用开支，管理现场5S，每月以书面形式总结当月设备检查及维修情况。

“干不好就会影响生产正常进行。”徐国旺深知自己岗位的重要性，一边工作，一边坚持自我提高，自费购买各种相关技术方面的书籍，潜心学习。“开始好多东西都看不懂，有时向老师傅请教，更多的时候靠自己一点点查资料。”不仅好学，徐国旺还肯干。加班加点已不是什么稀奇事，常常深夜还能看见他在注塑车间与装配车间穿梭，巡视检查电气设备状况及安全防护。“每次出现情况他都能随叫随到，总能把事情想到别人前面，工作交给他很放心。”领导们对他的评价也很高。慢慢地，徐国旺就成了维修电工岗位的“大拿”。

不久前，装配车间一台设备出现故障，徐国旺及时赶到现场检查，发现主电脑连接的激光器通讯板和主板损坏，于是联系厂家技术人员一起调整更换，更换后发现工艺调整又出现问题。但此时已是凌晨2点，厂家技术人员联系不上，而货物等着尽快交付，徐国旺只能撸起袖子自己上。他跑到办公室开始查资料，冷静思考分析问题原因，又回到现场进行工艺调整，几番波折后终于在清晨7点顺利完成了工艺调整，使设备正常运行，生产工作得以按时完成。

每位员工都是一颗螺丝钉，少了一颗都会影响工作开展。只有大家都找准位置，拧成一股绳，企业才能欣欣向荣发展。徐国旺表示，他会努力做好这颗螺丝钉，为万里扬的发展献计出力。

(内饰景德镇基地 彭慧芳)

积极面对每一天



王向玉，商变蒙沃基地装一车间一名普通质检员。自2006年进入公司以来，在装配一线工作四年后，调入质量部下属总检科，参与质量管理与过程控制工作至今。日常工作中，他认真勤恳，对每一例质量问题都不放过，有着打破砂锅问到底的恒心，积极参与各项质量问题的分析、整改及后续效果验证，善于对车间内部及主机厂反馈各项质量问题汇

总，形成了大量的质量档案，为公司质量管理工作开展打下了坚实基础。

善于学习，乐于分享。在接近8年的质量管理工作中，王向玉通过不断学习，总结出了个人的一些工作方法，并在装配车间、部门内部进行推广使用，取得较好效果。如编制《技术通知档案管理》材料，以技术变更为输入，在新状态体现时，及时记录各项信息，加以完善，形成最后的技术通知追溯质量档案，确保产品研发部门向车间输入的最新状态得以体现，为产品新状态实施落地提供了有力后勤保障，并在科室里进行推广培训，使装配车间质检员都能熟练进行技术变更档案管理工作。

不断总结，提升能力。如以提升装配车间一线员工装配质量为目标，编制《搭建工序自检平台》材料。由于王向玉自身从车间一线走来，所以对一线员工需求比较了解，通过不断积累经验，以产品结构树、外联图、技术变更通知为参考基础，整理关键零部件信息，编制了大量产品型号状态表，累计1000余份，并以此为基础，把产品各零部件状态延伸到装配线

工序上，对有质量控制点的工序内容，设计制作专用表格并进行编辑，标注产品型号、所需零部件特殊特性等内容，让一线员工能够熟练掌握。在后期的总成装配过程中，可以通过《工序自检状态表》进行核对，达到工序自检参考的目的，为工序自检提供有效的信息支持，对新进员工的培训及适应产品状态缩短了有效周期。

在日常工作中，王向玉习惯记录所接触到的各类质量信息，形成了车间级的质量档案十多份，并长期保存，利用车间晨会时间，对前期出现过的问题进行回顾，达到预防重复发生的目的，为车间提升一次装配合格率提供了有效支持，也为供应商质量评估及车间评优创先提供了有效数据支持。

作为一名普通一线质量管理者，王向玉深感责任重大，时刻谨记“以客户为中心，争做奋斗者”，并努力践行到自己的工作岗位上。他说，少一些抱怨，多一些努力，努力工作也是对自己的负责。积极面对每一天，才不辜负当下的自己。

(商变蒙沃基地 齐颖)



质量月启动会，号召员工积极参与，提升全员质量意识。



装配技能竞赛，提升装配过程质量控制水平。



产品图纸培训，学习产品结构和图纸识别，更好地按图要求装配出产品。



针对生产过程中的易错工序点培训，明确防错要求。



重点整改。活动，对于历史典型质量问题《历史问题向前看》专项



质量意识提升培训，讲解常见质量问题造成的原因及后果，以及采取相应措施。



验证理论与实操技术水平。检验技能竞赛，提升检验



一线质量“普法”专项活动，随机对一线员工应知应会知晓情况进行现场抽查问答。



质量工作典型案例展，组织员工学习起到警示教育作用。

针对各类漏序问题进行举一反三改进。



质量交叉审核，各基地相互借鉴，实现共同进步。

强化过程执行 提高客户满意

万里扬质量月“花样百出”

编者按：9月是全国质量月，围绕国家市场监督管理总局2018年质量月活动主题“加强市场监管建设质量强国”及指导思想，万里扬结合自身实际开展了“花样百出”的活动。



质量工作典型案例展，组织员工学习起到警示教育作用。

能源板块

万里扬集团参加甘孜州优势资源投资推介会暨项目签约仪式

本报讯 9月17日,借力第十七届西博会重要平台,甘孜州在成都率先举办优势资源投资推介会暨项目签约仪式。万里扬集团董事长黄河清、副总裁陈水平参加了签约仪式,万里扬集团有限公司作为投资企业代表,由董事长黄河清进行了代表发言。

此次推介会成功签约引资项目

20个,投资总额1092.99亿元,单次活动集中签约首次突破千亿元大关,甘孜招商再掀投资热潮。活动吸引了来自澳大利亚、捷克、波兰、法国等10个国家和地区领事馆官员,9家世界500强企业、200余家国内外知名企业及商协会代表参加,实现了第十七届西博会“开门红”。

早在7月25日,万里扬集团与

甘孜藏族自治州人民政府在四川签订了产业发展框架合作协议,双方重点在清洁能源、中藏药产业、农牧产业、旅游产业等领域构建长期稳定合作关系。此次万里扬集团表示,将结合自身优势,积极参与和推进甘孜州的建设,为甘孜州经济增长提供服务和动力,在多领域实现合作共赢。(万汇通能源 杨小志)

农业板块

万里神农内蒙古甜菜健康栽培模式观摩会成功举办

本报讯 9月7日,万里神农内蒙古甜菜健康栽培模式观摩会成功举办。

本次观摩会的现场,不仅有来自商都、兴和、察右前旗和后旗的近50位种植大户,更有来自内蒙古自治区农业局的领导以及兴安盟地区荷马糖业和甜菜种植合作社的工作人员。大家齐聚乌兰察布商都县,见证万里神农甜菜健康栽培模式的良好表现。

观摩会现场,专家组对示范田块进行了测产。施用万里神农好乐耕有机缓释甜菜专用肥的田块,甜

菜亩产4195公斤,比常规施肥增产7.2%。

此外,现场对甜菜随机取样进行糖度检测,多方见证下,万里神农以平均16.1%的含糖量高出同期对照地块平均14.3%含糖量1.8个百分点,不仅高产,而且优质。

围绕国家“减量增效”政策要求,自2016年起,万里神农有限公司联合浙江大学在内蒙古地区,以有机缓释专利技术为核心形成了一整套甜菜健康栽培模式。该模式在减少化肥投入量21%的基础上,能够提升甜菜产量7%,且更是在含糖量方面实

现平均增糖1.6%的良好效果。

田间观摩结束后,万里神农的技术专家又通过会议培训,对整套健康栽培模式进行了详细讲解,让种植户从理性和感性两个方面深入了解万里神农甜菜健康栽培模式的优势所在。

万里神农以“科技再造健康农业”为公司理念,在内蒙古地区以有机缓释技术为依托,针对马铃薯、甜菜以及葵花构建了区别于传统肥料使用的健康栽培模式,做到了减量增效、高产优质、环境友好的新型农业技术发展要求。(万里神农 罗诚)

制造板块

商变和零部件事业部

30多位东阳企业家做客万里扬

本报讯 近日,东阳市企业家协会联合金华市企业家协会一行30余人做客万里扬金华本部,股份公司执行总裁黄仁兴全程接待。

当天,一行人参观了公司的产品展示厅和生产车间。在随后的座谈会上,黄仁兴详细介绍了公司的组织架构、基本概况和主营业务等。参会人员认

真聆听,相互学习交流好的经验,表示要找准自身定位,跟随政府政策,紧跟时代步伐,加强企业交流,共谋合作发展。(零部件公共服务部 姚嘉琦)

万里扬 WLY9TS90 变速器研发试制成功

本报讯 近期,万里扬WLY9TS90中重卡用变速器研发试制成功,仅仅历时5个月时间,实现了从项目可研立项,产品详细设计输出,零部件试制再到产品装配完成,真正体现了万里扬速度。

如今,市场需求快速变化,尤其是重载型轻卡市场发展迅猛,主机厂青睐多挡、大扭矩容量变速器。针对以上需求,万里扬开发了这款中高端9挡变速器,能够匹配160—220PS物流型中卡、中型工

程车和重载型轻卡,以高性价比来抢占市场份额,实现中卡市场拓展目标。

该款变速器采用主副箱结构,头挡速比大,具备超速挡,实现了多挡快跑的功能。此外,与市场上双中间轴结构变速器相比具有传动效率高、噪音低、同步器寿命高及换挡性能好等优点。值得一提的是,其B10寿命远高于同类产品,达到目前市场主流同类产品的2倍以上,后期还将在现有基础上进一步

进行优化开发,实现全铝合金化,真正实现高可靠性、高经济性以及高性能,更好地满足整车匹配要求和客户需求。

目前,该款变速器已与多个汽车厂家达成了合作意向,市场前景广阔,是万里扬进军中卡市场的开路先锋号,后期将继续进行系列化产品开发,加快产品市场投放力度,为满足客户需求,实现万里扬“53211”目标提供有力支撑。

(商变产品规划和开发部 吴江)

情系教育 温暖师生

本报讯 9月10日,在第34个教师节来临之际,万里扬金华本部对周边学校进行了走访慰问,代表万里扬所有员工向辛勤耕耘在教育战线的广大教师和教育工作者致以节日的问候和崇高的敬意。

公司先后走访了婺城小学、婺

城中学、白龙桥镇中心小学、金华五中白沙校区和虹路小学,并送上了教师节的祝福与慰问金。公司慰问代表刘方军与学校领导进行亲切交谈,并表示:“社会发展离不开广大教师和教育工作者的努力,万里扬会继续秉承共建、共荣、共发展的理

念,关注学校教育事业的发展。”

多年来,万里扬坚持弘扬尊师重教的优良传统,每年在教师节开展慰问活动,将支持教育事业作为企业履行社会责任的一项重要任务。

(零部件公共服务部 王恒彬)

乘变事业部

荣获全国机械工业第37次质量双代会行业优秀质量管理小组

本报讯 9月18日—21日,由中国机械工业质量管理协会、机械冶金建材工会全国委员会、机械工业职工思想政治工作研究会联合举行的纪念改革开放40周年——机械行业群众性质量管理成果大会(简称“37次质量双代会”)在星城长沙隆重举行。来自一汽、上汽、吉利、奇瑞、万里扬等在内的机械行业470余个QC小组代表,1500余人参与了本次大会。经评比,万里扬乘变事业部“攻坚QC小组”被评为行业优秀质量管理小组,并被纳入2018年群众性质量改进名录。

据了解,自接到通知,万里扬乘变事业部质量部就组织内部选拔推荐,最终选定“攻坚QC小组”的质量改善成果课题《降低525齿轮敲击噪音故障率》代表万里扬参会评比。通过3天的激烈角逐,凭借课题的卓越改善效果和发布者吴荣宝、钱义楠的优秀表现,《降低525变速器齿轮敲击噪音故障率》课题在“纪念改革开放40周年——机械行业群众性质量改进成果、

质量品牌故事交流活动”大会上赢得了评委的一致认可,评委认为:“万里扬的攻坚小组通过努力,解决了行业里一直悬而未决的变速器齿轮敲击噪音的难题,为中国自主品牌变速器行业作出了很好的示范,并推动了行业的进步。”最终,该课题在470个课题中名列前茅,被评为行业优秀质量管理小组,并被纳入2018年群众性质量改进名录。

事实上,万里扬乘变事业部“攻坚QC小组”已经不是第一次在全国性的高等级质量大赛中获奖。2016年,小组攻关《降低525变速器三挡抖动故障率》课题斩获全国机械工业第36次质量“双代会”一等奖的优秀成绩。

已经持续了近四十年的机械工业“双代会”,一直是机械行业最知名的广大机械职工提高质量的展示平台,也是各企业想方设法提高质量的擂台。此次大会的落幕,对“攻坚QC小组”来说不是结束,而是又一次新征程的开始。(乘变事业部 吴荣宝 熊倩倩)

内饰事业部

一场别具一格的新员工座谈会

本报讯 近日,内饰事业部举行了一场别具一格的新员工座谈会。股份公司执行总裁兼内饰事业部总经理桂文靖、内饰事业部人力资源部部长喻言及各职能部门新员工齐聚一堂,开展交流座谈。

桂文靖结合自身经历与新员工分享工作经验,为他们解决疑惑和困难,并勉励他们立存高远,在万里扬的宏伟事业中实现自身价值。新员工通过自我介绍、畅谈新进公司体会和职业规划,

使彼此之间增进了解。下午5点,桂文靖与全体新员工一起在食堂就餐,通过一起用餐交流,进一步让员工敞开心扉,更加清楚了解员工的需求。

本次座谈会通过面对面的坦诚交流,拉近了领导与新员工之间的距离,促进了新员工尽快融入公司团队。今后,内饰事业部也会组织更多此类活动,倾听员工心声,让员工更好地实现自我发展,为公司创造更大价值。

(内饰辽阳基地 刘金辉 岳巍)

英菲尼迪仪表板项目调试工作顺利开展

本报讯 自内饰事业部大连基地成为东风日产英菲尼迪供应商以来,由于协调顺畅,供货及时,产品质量过硬,得到了东风日产项目组肯定,合作项目工作进展顺利,并于9月开始对仪表板上体、仪表板骨架两套模具进行生产调试。

英菲尼迪P71A车型产量正在逐步爬升,对大连基地的质量要求也更加严格。一直以来,大连基地加强自身

队伍建设,专门建立外资项目管理团队,做到管理人员专业化、物料检验严格化、生产过程可视化、培训项目合理化、质量管控及时化,最终做到缺陷产品零输出。由于已经积累了英菲尼迪P71A(QX50)下装饰板调试经验,本次两套模具调试顺利,生产爬坡稳步推进,产品质量不断提升,保证了正常生产,得到了客户的认可与信任。

(内饰大连基地 于绿森)

首届拜师会成功举行

本报讯 9月20日,内饰事业部举行了首届拜师会,来自内饰事业部辽阳工厂、内饰研究院和科室的26组师徒参加了拜师会。

大会现场,徒弟向师傅呈递拜师帖,并由师傅确认签名,随后又向师傅敬茶,完成拜师仪式。内饰研究院产品工程部副部长韩秀英作为师傅代表上台宣读训词,表示在今后的工作中,师傅们将倾囊相授,认真教导,且会给予徒弟生活和工作中真诚的关心和帮助;

此外还教导徒弟们应秉承万里扬的企业精神,不断拼搏进取,精益求精。

最后,内饰事业部常务副总经理张爱民做总结讲话,他分享了个人的成长经历和工作感悟,叮嘱师傅们对徒弟要以诚相待,认真教导,帮助徒弟成长。同时,对新员工也提出了期望,要虚心求教、不耻下问,积极进取;确立清晰的自我职业生涯规划;学会坚持,大浪淘金,沉淀自我。

(内饰辽阳基地 郑丽红 岳巍)

加快新动能培育 推动高质量发展 万里扬自主创新路越走越宽

(上接头版)

知危图安,探索发展新动能

发展新能源汽车是中国汽车工业由大到强的必由之路,电动化和智能化已经成为必然发展趋势。近年来,万里扬也积极开展前瞻技术布局,聚焦发展节能与新能源汽车关键零部件,在动能转换加快转型升级步伐,抢占国际竞争制高点。

去年9月,万里扬只用了短短268天就成功试制出了全新一代6AT变速器,各项性能和技术指标完全达到了国外标杆第三代产品的水平,开发历程打破了多项行业记录,目前产品正在紧锣密鼓的测试验证,预计2019年可实现量产。同时更具先进性的8AT变速器目前也在开发中。

随着政策和行业的发展趋势,PHEV(新能源汽车插电式混合动力传动系统)兼顾了燃油车和电动车的优势,无疑将成为今后新能源汽车过渡期发展最快、需求最大的产品,具有广阔的市场

前景。第一款E-CVT19已经投放市场近两年,全新一代E-CVT25已完成开发,目前正处于匹配和试验阶段,预计2020年可大批量投放市场。

此外,EDS(电驱动系统)作为新能源汽车的驱动总成,高效紧凑型的产品目前在国内仍处于空白阶段。万里扬整合国内国际技术研发团队,引进2位国家千人计划人才,与日立等国际新能源动力总成公司合作,并引进国际领先的生产检测设备,全力打造电机、电控、变速器于一体的三合一EDS驱动系统,该产品具有结构紧凑、传动效率高、热管理能力强、成本省等特点。目前,第一款产品已经完成开发,正在进入样机试制阶段;第二款产品采用平行行星结构的动力总成正在开发中。

为快速打造具有国际领先水平的制造基地,万里扬于今年正式启动了年产130万台套自动变速器及新能源汽车驱动系统建设项目,聚集全



球资源,充分发挥吉孚汽车技术(浙江)有限公司的团队和万里扬自主培养的技术精英,引进PLM、MES、ERP等智慧工厂系统,按照中国制造2025标准,打造全球一流的新能源驱动生产基地。预计基地2021年将实现产销40万台套,2023

年将实现满负荷产销130万台套,使新能源节能型变速器和新能源产品占万里扬销售收入超过50%,推动万里扬国际化的步伐,引领国际新能源驱动系统技术。

(本报记者 徐蕾)



海上生明月 天涯共此时

万里扬中秋晚会欢乐多

本报讯 又逢一年月圆时,中秋佳节是中华民族的传统节日,也是传承弘扬中华优秀传统文化的主要载体。戊戌中秋将至,9月20日,万里扬金华基地的新进大学生们自导自演了一场以“海上生明月 天涯共此时”为主题的中秋晚会,共同度过了一个充满温情与欢乐的夜晚。

晚会节目丰富多彩,有独唱、合唱、舞蹈、相声等。研究院选送的轻唱节目余音袅

袅,不卑不亢但扣人心弦。身穿荧光服的三位小伙子的舞蹈给大家带来了别样感觉,舞姿曼妙,美侖美仑。相声《学富5G》,那一股浓浓的腔调,着实别有一番风味。整台晚会节目丰富多彩,给大家带来了一场“听觉盛宴”和“视觉盛宴”,大家笑着、唱着、闹着,热闹非凡。

除了精彩的才艺表演,还穿插着更激动人心的游戏环节:谁是卧底、占领阵地、

快速问答,惊喜不断,现场迸发出的欢呼声一浪盖过一浪,将整台晚会的气氛推向了高潮,大家沉浸在一片欢声笑语中。

整个晚会在和谐、温馨、激情、欢乐的气氛中落下帷幕,中秋晚会带来了新的感受、新的体验和新的收获,也期待2018新进大学生们续写万里扬的未來,将拼搏进取、精益求精的精神继续传承!

(金华基地 王恒彬 王玲)



人的视角 神的意志

最近看了电影《我不是药神》,影片讲述了一名商人从卖保健品到赔本走私抗癌药的经历,展现了主人公以人的视角观贫富,以神的意志待生死的感人情怀。

从精神层面来说,人与神的区别在于,人饱含“七情六欲”,会受到名、利等情欲控制;而神则拥有比情更高尚、更美好的东西“慈悲”。不可否认,这两种截然不同的精神形态会在每个人身上存在,并且不断潜移默化影响我们的人生。说句实话,看完这部电影我的内心是十分澎湃的,我深深感觉到人与神之间仅有一步之遥。同时,这部电影人性与神性的极大反差感,更是刺激到了我身为采购人员的敏感神经。

向钱看齐,用人的视角做好采购工作。物以精为主,企以利为上。近年来,无论是国家还是企业,都坚持以“供给侧结构性改革”为主线的思路推进创新发展,而改革的主要目的之一就是创造更好的经济效益,简单说就是向钱看齐。影片借一个无赖骗子的嘴,说出“世界上只有一种病,就

是穷病”,核心的问题也是钱。但是话说回来,“穷”一定是坏事吗?“穷人的孩子早当家”的事例也比比皆是。因此,针对采购工作来说,“穷”是我们最大的优势。一方面,要充分利用起网络、报刊等媒体资源,对全国甚至全球的信息不断加以分析,及时掌握市场动态,以极大的知识储备提升自身职业能力水平,做到工作精益求精。另一方面,就是要记住“我有病”,要时刻以穷人的身份,在保证物料质量的前提下,以更低的价格购进所需产品。只有这样才能充分实现自我价值,为企业创造更多利润。

以企为家,用神的意志维护企业形象。桃李不言,下自成蹊。公司的形象,要靠千千万万的员工来树立和维护。影片中无论是癌症病友群主送锦旗时所写的“人心妙手普众生,徒留人间万古名”,还是主人公在被押上警车时数以百计的病友为他送行的情景,都在以不同的形式展现只要为人品德高尚、诚实、正直,就会自然受到人们的尊重和敬仰。采购部作为与客户、供应商等人员

交流最频繁的部门,是维护企业形象的先锋队。如果采购人员不谨言慎行,会出现社会对企业的负面言论,最终导致员工与企业的“一损俱损”。因此,我们要以“不食人间烟火”的姿态,严守采购制度,恪守职业道德,对发现的苗头性问题早提醒、早纠正、早报告,真正做到像对待自己家庭一样对待公司,以高度的责任感和使命感维护企业形象,推动企业发展。

为道日损,损之又损,而至于无为,无为而不为。《我不是药神》虽然只是一部商业影片,但对于我的影响是巨大的。今后工作中,我要时刻以人的视角对待工作,不断学习各类专业技术知识,以职业能力的极大提升为企业创造更多利润。同时,要以神的意志不断的修炼心性,内塑素养、外树形象,以自身的良好形象展现企业先进文化,真正做一名讲原则、有信念、讲规矩、有纪律、讲道德、有品行、讲奉献、有作为的合格采购人员。

(内饰采购部 王雪瑶)

江城子·念旧友

同乡同窗同岁数,
最难忘,两相扶。
常忆童稚,
欢声笑语时。
闲来独酌无甚事,
自别离,相聚无。
犹记儿时凌云志,
时至今,未建树。
白发初发,
独自凭栏处。
良辰美景空虚度,
酒漫杯,举杯驻。

(乘变产品中心 於贵楸)



惊鸿一现

有只叫“鸿雁”的候鸟,春去北国,秋来南方,它没有话,世间却流传着许多关于它的传说。人们在它的身上找到自己,我们或许没有辛弃疾“断鸿声里,拍遍阑干”的意气,也少有苏轼“人生无处不归鸿”的达观,但就像鸿雁在天空中找到方向,我们也能在生命中找到属于自己的位置。

“鸿雁”是中国诗词中一个隽永的意象。从遥远的诗经时代就开始了“雍雍鸣雁,旭日始旦”的歌唱,世事如白云苍狗,一年一度的雁去雁归来,在身处乱世的宋朝文人心里,投射下一片羽毛的阴影。雁字一行,书写在宋词灿烂的云霄。

从生物学的角度,古人认为,雁候鸟,春北飞,秋南飞,因在北方产卵,故北飞雁称归雁。春已归来,东风熏梅染柳,大雁开始北归。禽鸟尚知返回故土,人何以堪?在这里,鸿雁超越了一般的禽鸟,被赋予了人的主观情感。

人生到处知何似?应似飞鸿踏雪泥。《和子由渑池怀旧》是苏轼在嘉佑六年,赴任陕西路过渑池所作。鸿爪留印是偶然,鸿飞东西是自然。偶然所以无常,人生如此,世事亦如此。苏轼用巧妙的比喻,把人生看作漫长的征途,过往种种,诸如老僧、题壁之类,就像飞鸿偶然在雪泥上留下爪痕,接着就又飞走了;前程邈远,

这只是新的起点。苏轼这只年轻的鸿雁在初入世俗的飞翔中首次体味到了生命中无定的惆怅,同时也饱含对未来的展望。正如天地者,万物之逆旅也;光阴者,百代之过客也。我们不能苛求命运,却可以抓住自己的本心。世易时移,唯初心不变而已。

人似秋鸿来有信,事如春梦了无痕。《女王城和诗》作于元丰五年,苏轼在黄州。这首诗潇洒清新,涉笔成趣,教人很难想象是诗人蒙冤被贬两年后写的。虽然“春风未肯入东门”,但是诗人不死心,要跑到郊外去寻找春天的足迹,尽管此时还是“残雪压枝”时。人像候鸟鸿雁来去有信,而世间的事却像一场梦醒来之后,什么痕迹也没留下。苏轼在逆境中保持旷达乐观,将蒙在心灵上一层厚厚的灰尘逝去,以达观的态度直面惨淡的人生。“野老”的笑声给了诗人无限的温馨,所以,他最后嘱咐朋友们不必学宋玉,为他重返京师操心,因为在此他已经找到了可以释怀的心灵乐土。此处苏轼对鸿雁的寄托并不是虚无、孤独意识的表现,相反鸿雁更显现其执著于现实的一面,放下伤痛,放开怀抱,境愈困而志愈坚。

鸿雁的人生或许就是我们的人生,经得起坎坷起伏,守得住赤诚之心……

(零部件公共服务部 姚嘉琦)

现实生活中,充斥着各种欲望,我们永远想要获得更多,不论金钱、荣誉或是权利等。我们被欲望冲昏了头脑,以为只有得到更多,才能获取更多的幸福感。

我也是个没有安全感的人,以为只有获取更多才能让我有更多的幸福感,不论是书籍、服饰、关注和爱,我都希望可以多一点。但世间的人来人往,缘起缘灭,终是不可掌控的。拥有再多,也不过身外之物,珍惜拥有,感受幸福,才不辜负这一生。这感悟源自自我的一位好友,她因故离开我们的城市,去了他乡发展,我原本也没觉得怎样,虽然不能时时见面,还是可以团聚的。但刚开始的一个月还是适应不了没有她的日子,感觉生命中突然少了一个人,原来离别是这样的让人难过。我开始觉得没有好好珍惜过往的相聚时光,也开始想要努力生活,不留遗憾。

世间的一切情感都是为了团聚,唯有一种情感是为了离别,那就是父母之爱。另一位好友的母亲因病离世,让我恍然发现从小到大,我一直以为父母会一直陪在我身边,宠着我,护着我,是我坚实的后盾,温暖的港湾。我从没有想过,终有一天他们也会离开,总觉得时间还很长,那很遥远,我开始害

怕离别,也因此更加珍惜一起的时光。

曾经看过的这样一句话,“人的一切痛苦,都是因为自己的无能!”我们有着无尽的欲望,这虽然可以促使我们努力向前,不断拼搏,但有时我们或许也会迷失自我,只记得拼搏,却忘记了拼搏的初衷。回过头,原来幸福就在身边,只是被我们遗忘了。欲望达成时的幸福感或许未见很多,但未达成时的痛苦感,或许足够毁灭我们原本拥有的一切。事实上,我们本是幸福的,即便生活再不如意,也总能找到让自己开心幸福的事情。上班时,同事的一个微笑;工作时,领导的一个认可;下班回到家里,父母做好的一桌饭菜,亦或者是回到家中,孩子的一个拥抱,都让我们感到幸福。其实生活中是很容易获得幸福感的,一杯甜品,一件心仪已久的衣服、一个意外的礼物、一场激动人心的演唱会……原来幸福可以很简单,一屋一家三餐四季,这便是极简幸福。

极简幸福

我羡慕那种努力生活、努力工作、假期时间出去旅行,把生活过成诗,活得惬意、活得洒脱的那种人。虽然人生不如意十有八九,但不给自己太多压力,极简幸福、极简生活。(内饰财务部 杨晓妍)

功崇惟志 业广惟勤

商变管理副总监 章建辉

记得有位作家讲过这么一句名言:“现实是岸,理想是彼岸,中间隔着湍急的河流,行动则是架在河流上的桥梁。”万里扬人用 22 年的艰苦奋斗创业史印证了这句话。所谓功崇惟志、业广惟勤,黄河清董事长、吴月华总裁一再指出,万里扬人要长期保持进取心,艰苦创业,奋勇争先,并提出“实干事,办实事,艰苦奋斗再创业”的新时代奋斗精神。借此机会,谈谈个人的一些浅见。

一、要干实事——找对方向,做正确的事

何谓正确的事?符合企业战略发展方向,围绕公司经营目标,有利于企业健康可持续发展的事,就是正确的事。这里面分几层:

首先,要符合公司发展规划,符合“53211”战略总的方向和原则。只有紧紧围绕董事长提出的这一万里扬新时代发展战略,深刻领会贯彻,继而有效制定我们事业部发展战略,明确战略实施路径,做好目标分解。所谓“战略制胜”,不仅需要好的战略规划,更需要有效的战略实施,因为战略实施更为关键、难度更大!这就需要们设置好实施路径,同时要定期对实施路径从实施难度、对目标达成作用、实施风险等方面进行量化评价,创新方法,打造好相应能力建设,跟进资源支持保障。所有这些都落实到我们每年的具体年度经营计划中,各单位、各岗位只有紧紧围绕市场需求及客户满足这个出发点,才会有放的,为客户创造更大价值,才能确保我们的事业不偏离航向,从而保证我们的财务目标、市场目标、管理目标等战略获得相应支撑。

其次,踏踏实实朝着目标干。这个目标,就是我们事业部的年度经营计划,关键绩效指标目标、重点工作、重点项目,比如在当下,G 系列市场快速提量,中重

卡产品开发和市场突破,AMT 产业化有序快速推进及经济效益贡献,微卡市场巩固,全系列产品质量提升,谋划开拓国际业务等,以及借助于合资合作等外延式增长方式,促进企业快速发展,同时光有方向还不够,还必须清楚要干什么、怎么干、干到什么程度,以及如何评价干得好坏,因此,需要通过经营计划来筹划我们的日常工作,把全体干部、员工的力量拧成一股绳,方能把每一件工作都落实到位。

再次,对着问题干。在企业的发展过程中,经常会遇到这样那样的问题,尤其是像我们公司这样处于快速发展当中的规模企业,老问题没解决,新问题又出现,凭借现有的资源、能力,一下子难以全部解决,怎么办?这就要求我们学会分阶段、分重点、分主次,集中精力利用有限资源优先解决现阶段关键束缚、困扰我们企业发展的关键问题,特别是当前的瓶颈、瓶颈问题要优先解决,把那些次要、一般的问题暂时放一放,先抓主要问题,同时有的问题也许会随着企业发展,可能这一时期的问题以后自然就没了。

最后,还要履行好自己的岗位职责。作为上市企业,公司有着明确的组织架构,部门、岗位职责分工,每一位干部、员工,都应该围绕自己的部门、岗位职责有效开展对应工作,不能瞎干、蛮干。各自履行好本单位、本岗位职责,全力以赴朝着完成本单位、本岗位对应目标而努力,是公司每一名员工干实事的正确打开方式。

二、要干实事——做事不但要实实在在,还要运用正确的方法

如何确保正确做事?简而言之就是按规矩做事,“不以规矩,不能成方圆”,历经 22 年的发展,2006 年

开始建设规范管理体系,特别是 2008 年成功导入标准化体系,以及通过近年来的多标一体化整合,万里扬中华基地基本建成一套制度、流程和标准体系,可以说日常生产经营活动中各方面相关工作、业务,都基本有了相应制度、流程可以执行,这就要求我们日常工作中必须按制度、走流程、贯标准办事。

但是往往会有一些特殊、新的事没有现成的规章制度、标准可以依循,这个时候需要我们遵循两个原则:1、请示汇报或讨论决策的原则。这项工作要不要做?甚至怎么做更科学合理?要汇报,必要时要做方案报告、报批,甚至还要组织相关人员讨论决策;2、基于企业利益的原则,要求从符合企业的核心价值观和长远利益综合考虑,确保不能有损害企业财、物、形象等行为。

三、对新时代下艰苦奋斗再创业精神内涵的理解

1.居安思危的意识,当生于忧患,要明白逸豫亡身的道理。自创业到现在万里扬都处于快速发展中,特别是近几年的连续高速发展,商用车变速器市场占有率快速提升。但在当今竞争加剧之形势,以及后期的持续业务增长受到严重的挑战和制约,甚至更长远看,还存在生存空间的威胁!只有充分意识到这些,我们才会主动思变,提前谋划布局好当下,做好行动方案及推进计划等各项准备,从而为企业发展抢得战略制高点,最终才能赢得未来。

2.主动学习的态度;不能以已取得的成绩为满足,不能自以为是,因循守旧,要勇于接受新观念,主动学习新事务、新知识,才能在新时代、新挑战到来之际立于潮头,走在前列。

3.锐意进取的作风;争当排头兵、勇做先锋队,不

甘落后,哪怕在平凡的岗位上,也要做出非凡的业绩,践行万里扬“争做奋斗者”的核心价值观,发扬“拼搏进取 精益求精”的企业精神,敢争先、常争先。

4.攻坚克难的斗志,迎难而上敢担当,锤炼承受压力和打击的韧性和勇气,遇到困难,面对挫折,要有“雄关漫道真如铁”的信心和不达目的不要休的决心。

5.勤俭节约的襟懷,特别在当前市场竞争加剧的形势下,从企业内部控制来讲,创造利润更多依赖于各项成本有效控制。只有把有限的资源都用在刀刃上,杜绝铺张浪费,有效控制好成本,才能为企业创造更多价值和利润。

四、要树立与企业共创价值的主人翁意识

万里扬事业是全体员工的命运共同体,换句话说,我们每一个员工,都应该是企业的命运共同体、利益共同体,因此要树立起主人翁意识,真正把自己的工作当成自己的一份责任来对待,凡事多站在企业全局角度考虑;凡是解决问题的,都要以结果为导向,用事实说话;凡是涉及企业利益的,都要兼顾长远,不能贪小利而失大义,为一时的好处,有损企业长期发展。尤其作为公司的领导干部,更要善于塑造好自己,带领并建设好团队,不断提升自身和团队成员的工作技能、专业能力、协作能力、创新能力,打造出一支“劲往一处使,心往一处想,汗往一处流”有灵魂的团队,从而发挥出 1+1+1>3 的组织效能。

新时代的万里扬已经开始新的万里征程,我们不能甘当一名守成继业者,而要成为企业新价值的创造者。我们要发扬“实干事,办实事,艰苦奋斗再创业”的优良作风,为客户创造更大价值,为万里扬事业发展作出新贡献,助力万里扬“53211”战略目标的实现。

摆正心态 脚踏实地 迈向新征程

新能源减速器项目部项目主管 马晨启

《居安思危踏实干 艰苦奋斗再创业》以全景式的描述,向我们展示了万里扬能有今天的成就,是经历了多少艰苦奋斗的历程。万事开头难,22 年前的中国,体制内的人远比今天的公务员更让人骄傲,但黄董事长能够勇敢地跨出这一步,两间厂房,一台二手机床,七八名员工,这便是创业之初的全部资本! 22 年后的今天,百亿元资产,超 50 亿元销售额,足以让万里扬人在国内汽车零部件行业笑傲群雄!“万里扬人要长期保持进取心,艰苦创业,奋勇争先。”这是万里扬核心领导人对我们的要求,也是我们每一个万里扬人应该做且必须做到的要求!

《居安思危踏实干 艰苦奋斗再创业》是一记警钟,在我们每一个万里扬人耳边敲响;是一声号角,在我们每一个万里扬人头顶吹响!它向所有万里扬人提出了新的更高要求。

首先,我们要摆正心态。成绩永远属于过去,诚然今天的万里扬有足够骄人的业绩,国内商用车领军者,几乎占商用车变速器半壁江山!乘用车领域的新兴者,年产 150 万台乘用车变速器和 200 万台套内饰件的综

合能力!但那都是历史。“其兴也勃焉,其亡也忽焉”,这句话是著名民主人士黄炎培先生于 1945 年访问延安时,直言想同毛泽东主席的话,它对今天的万里扬人仍有警醒作用。

摆正心态就要有居安思危的意识,“万里扬从出生到现在,是不断自我否定、自我超越的历史。”万里扬进入能源产业、科技农业,布局智能制造、新能源汽车领域,都是其居安思危,为百年万里扬布局的写照。这几年,国家大力推进新能源车发展,新能源车如同翻腾的新星,在吸引着国际和国内投资者的目光,特斯拉、领克、宝马等公司正在大力进军新能源车行业;而国内青山、株齿、上汽齿等公司也先于万里扬进入新能源车领域的加工零件,就不会有我们几十个系列和几十种产品的出现!我们每一个万里扬人,脚踏实地干好自己的工作,就是在为万里扬发展壮大尽自己努力!

脚踏实地就要有主动学习的态度,正因为我们的主动学习,才有了自主研发的 6AT、CVT25 等多款产品,不仅优化了公司的产品结构,也打破国际垄断。现在知识更新换代速度很快,尽管我们的产品已在国内领先,但国外仍有无尽的新产品层出不穷,如果一个人

没有主动学习的态度,躺在昔日的功劳簿上睡大觉,这个人会被公司淘汰,如果一个人公司也是这样,那么这个行业迟早也会被行业淘汰!

其次,我们要脚踏实地。万里扬从事的主要业务是制造业,需要的是如同机械般的实在和踏实。万里扬能够发展壮大或今天的规模,肯定不是偶然,当年和万里扬相仿甚至远比万里扬强大但今天已沉于众人的公司,肯定不在少数。同样的起点,为什么会有不同的结果?那是因为万里扬公司核心领导人,能够在每一步的发展过程中,脚踏实地,一步一个脚印地走过来!没有每一个销售人员脚踏实地的走访客户,就不会有我们超 50 亿元的年销售额;没有每一个万里扬工人脚踏实地的加工零件,就不会有我们 250 万台变速器和 200 万台套内饰件的生产能力;没有我们每一个技术人员脚踏实地的研究设计,就不会有我们十数个系列和几十种产品的出现!我们每一个万里扬人,脚踏实地干好自己的工作,就是在为万里扬发展壮大尽自己努力!

脚踏实地就要有攻坚克难的斗志。因为脚踏实地工作,就必然会遇到各种各样的困难,如果没有攻坚

克难的斗志,困难不会主动离开。万里扬研发的 6AT 和 CVT25,无不是历经艰辛,没有基础理论积淀,没有系统人才队伍,更没有产业化成果……如果没有攻坚克难的斗志,就不会有我们新产品的横空出世,他们用已自己的行动,向我们诠释了什么是一个真正的万里扬人!

脚踏实地就要有乐于奉献的境界。不计个人得失,不求名利地位,在岗位上勇挑重担、勤恳敬业、甘为人梯、默默奉献。为了工作中某一个技术难题,就得有乐于奉献的境界,就得有“三更灯火五更鸡”的辛劳,就得有“为伊消得人憔悴”的执著,才会有“众里寻她千百度,那人却在灯火阑珊处”收获的喜悦。

新战略、新起点、新跨越,万里扬新时代已经到来!今天我们所做的一切,只是实现万里扬宏伟事业的的第一步,决不能因为胜利而骄傲,决不能因为成就而懈怠,决不能因为困难而退缩!既然我们有直面自己过去成绩的端正心态,有脚踏实地、埋头苦干的精神,在万里扬核心领导层的带领下,定能带领我们大家迈向新征程!

只有每一位员工认真负责地对待每一件小事,全力以赴,面对困难不退缩,才能向定下的目标一步步靠近。在今后的工作中,认真专注的态度、团结一致的精神,不畏困难的决心将成为配组的核心词,我们会在各自的岗位上更加尽职尽责,避免各生产线错漏装问题的出现。

——商变总装厂生产保障配送组

一滴水只有放进大海里才不会干涸,万里扬是浩瀚的海洋,给了我们奋斗的勇气和无穷的力量。万里扬的企业文化氛围,有一种催人奋进的动力。机会面前人人平等,重要的是我们的态度是否积极。你的懒惰,你的退缩,只能让自己失去磨砺的机会,失去快速成长的机会。拧在一起,我们就是一道闪电,一束光耀!聚在一块,我们就是整个太阳,整个星空!

——商变市场营销一部

为了完成目标,他们克服重重困难;为了保证交期,他们加班加点;为了自己身上那份责任,他们一直在坚守;他们从来没有把那些当成是多么困难、多么伟大的事情,正是他们这种谦虚上进的心态,才能在万里扬提供的人生事业大平台上脱颖而出。

——内饰涿州基地质量部

万里扬的奋斗者们,永远都以最饱满的情绪面对工作,从来不计较自己得失多少,把公司利益放在首位。他们把工作当成一种快乐,开发潜藏在身体中的想象力和创造力。无数的奋斗者吟

树立主人翁意识 立足岗位再奋斗

零部件质量管理部部长 姜建波

“居安思危踏实干 艰苦奋斗再创业”。居安思危就是要时刻提醒自己,不忘初心,继续前行,这样才能做百年基业;而踏实干、艰苦奋斗是万里扬发展的基石。企业发展就是倒退,这和逆水行舟是一个道理,而且当发展到一定阶段想要有所突破,要付出的反而是加倍的努力,这就是瓶颈原理,所以万里扬在成为国内行业的佼佼者后,要想再成为世界行业的佼佼者,我们要付出的努力需要更多。根据公司“思想境界升华与思想行为合规主题年”的活动精神,我认为怎么干,想不想干、有没有心去干才是关键,下面就我个人观点谈两点看法:

一、树立主人翁意识

树立了高度主人翁意识就是要解决上下同心问题,企业是老板的,也是大家的。如果大家都认为企业只是老板的,我们在这里只不过是打工,干一天是一天,企业的发展与自己关系不大,总之没有把个人利益与公司利益捆绑一起来考虑,我认为所谓的如何去艰苦奋斗是有水分的,特别是我们的领导干部,必须树立“我与企业共发展”的共同体意识。

二、立足岗位再奋斗

有了高度的主人翁意识,我们才能明白自己也是企业经营管理者之一,为了企业不断发展壮大贡献自己的力量。具体如何做,我认为每个人至少应该从自己岗位出发,立足岗位,脚踏实地地去工作,特别是万里扬发展至今要有质的飞跃,需要每一个人的艰苦奋斗,而且是先前几倍的奋斗。

永不停止前进的步伐

乘变企业管理部部长助理 徐益民

回首万里扬 22 年的发展历程,从最初的一穷二白,到一步一步地发展成如今的百亿级企业,实属不易。但面对如此激烈的市场竞争,唯有不断的艰苦再创新再发展才能在前进的道路上不被淘汰。以守难成则成难继,因创业则业自达。此情此理,企业突破亦是如此。

《易经》云:“易与天地准,故能弥纶天地之道,仰以观于天文,俯以察于地理,是故知幽明之故。”变是天地之常道,以守应变,终究为时势所淘汰,唯有以创应变,方显当代应势、精进臻善。正是在这个意义上说,任何一项事业都不能靠“守”来维系,必须靠不断的再创业来发展。逆水行舟,不进则退,唯有在奋进中继承事业,在创

奋斗之歌·我有话说

编者按:学习《奋斗之歌》的活动已经告一段落,作为万里扬第一本企业文化故事集,各单位通过认真学习,对万里扬的奋斗精神有了更加深刻的理解,并提出了自己的看法和体会,现挑选部分精彩内容以飨读者。

唱出了属于万里扬的史诗,我们要向他们学习,一起昂首阔步迎接属于万里扬的下一个新征程。

——内饰景德镇基地上饶车间

在各自的岗位上,我们每天都应扪心自问,今天努力工作了没?真正尽职尽责了吗?各项制度要求都认真执行了吗?唯有如此,我们才能不辜负使命,才能敢于问责,才能不断进步,才能在推动企业又好又快发展中体现个人价值和生命意义。让我们学习《奋斗之歌》中的那些榜样,勇敢地肩负起应尽的责任,把有限的生命投入到万里扬无限的事业中去!

——内饰芜湖基地注塑车间

奋斗者,奋斗不止。要成为一个奋斗者,就应该知道什么是奋斗。奋斗就是挑战未达到目标,并为付出全部的努力,首先要有明确的目标,其次作为一个奋斗者要有勇于挑战的精神,还要能有牺牲自我享乐,有奉献自我的决心。学不是光说不做,而是要学以致用,学习这些先进奋斗者,为的是争做奋斗者。要成为一名合格的奋斗者,就应该对事业绝对认同与忠诚,对工作充满激情,对新的发展富有责任感,使命感,将本职岗位价值最大化,具有钻研、学习和不断创新的精神。

——乘变营销公司

想成为一名真正的奋斗者,应该养成良好的习惯,知错要改,不把自己的过错推给别人。多做不错,少做多错,不做全错,就是让我们正视自己的错误,认识自身的不足,不要害怕做错事而放弃去奋斗,去实践。我们应该始终保持奋斗者的初心,在自己的工作岗位上奉献自己的力量,铸就企业的辉煌。

——乘变质量部

万里扬的奋斗者们,永远都以最饱满的情绪面对工作,从来不计较自己得失多少,把公司利益放在首位。他们把工作当成一种快乐,开发潜藏在身体中的想象力和创造力。无数的奋斗者吟

立足岗位不是就看着自己肩膀上几项职责,我们要把目标看得更远一些,比如质量管理,我们不仅仅要关注自己的产品合格率,还应该看到市场,看到客户需求,以客户标准为最高标准来指导自己的工作。目前,公司在商用车变速器领域基本上处于饱和状态,想要再进一步拓展,我们必须和标杆企业竞争,至少在质量上不能比他们差,在成本上比他们有优势,这样产品才有竞争力。所以,简单的量变是没用的,需要质变才能成功。因此,接下来的路更加坎坷艰辛,需要我们改变常规思路,付出加倍努力才有可能到达。同样,乘用车变速器业务也面临巨大挑战,MT 变速器逐渐减少,国内几大主机厂纷纷与外资企业合资创办 CVT 变速器,CVT 变速器国内市场份额不大,应该说万里扬第二次创业已经来临,我们没有时间等待,等待就是倒退,每一个管理干部都应该行动起来,立足岗位与公司共同攻坚克难,努力拼搏。

战斗冲锋的号角已经吹响,每一个万里扬人要鼓起勇气,坚定信念,发挥万里扬艰苦奋斗的优良传统,为成为全球一流汽车零部件供应商的伟大梦想而奋斗!

将为这个事业创造一份新的财富,注入一种新的能量。

万里扬“53211”战略目标的提出,便是万里扬在新时代中继续发扬艰苦奋斗的精神,不断前进的决心的体现。

战略目标的实现需要每一位万里扬人同心协力,在各自岗位,实干事,办实事,踏实做事,艰苦奋斗,从小事做起,从现在做起,培养自身的好习惯,做什么事情之前要先多想想怎么做才能够让这件事更好更快的完成。时刻以实干事,办实事的工作态度,增强抓落实实本领,坚持说实话,谋实事,出实招,求实效,把雷厉风行和久久为功有机结合起来,勇于攻坚克难,以钉钉子精神做实做细做好各项工作。

坚守初心、爱岗敬业、辛勤工作,不仅是我们每个人满足生存的需要,也是实现个人人生价值的需要,一个人总不能无所事事地终老一生,应该将自己的爱好与所从事的工作结合起来,无论做什么,都要精益求精,乐在其中。有句说得对:今天工作不努力,明天努力找工作;不爱岗就会下岗,不敬业就会失业!让我们大家携起手来,从我做起,从小事做起,从现在做起,爱岗敬业,多一个微笑,多一份责任与担当,生活一定会变得更加美好。

——乘变芜湖制造基地轴齿车间

从《奋斗之歌》中受益良多。工作中,我们要干一行,爱一行,踏踏实实,一丝不苟干好每一件。要通过各种途径不断去了解新的东西,学习新的知识,才能更好的把工作做好。要勇于创新,找出能够更好解决问题的办法,而不是固步自封。岗位之间需要相互协作,只有擅于沟通,懂得协作,遇到问题不推诿,才能高效率完成工作。

——零部件安环办

奋斗是黑夜中的启明星,照亮我们光明的前途;奋斗是荆棘路上的鲜花,扑朔的是我们芬芳的未来;奋斗是逆水行舟的气魄,给予我们走向成功的强大动力。是的,在万里扬,有这么一群朴实无华的奋斗者,在平凡的岗位上,吟唱着不平凡的事迹;诠释着万里扬特有的企业精神;演绎着新时代万里扬奋斗者的新风貌。

——零部件制造部

看完万里扬的《奋斗之歌》,让我们一下子豁然开朗,明白唯有奋斗才是重拾自信的捷徑,唯有奋斗才能体会到人生的价值,唯有奋斗才能靠近心中理想,唯有奋斗才能找到真正的“乌托邦”!

——零部件商齿齿一工段